



Action Learning

Lernlandschaften
im Management

Eine Einführung
und Entscheidungshilfe
für Manager
und Personalentwickler

Referenten:

Prof. Dr. Bernhard Hauser, Diplom-Kaufmann Diplom-Psychologe
Edith Preuß, Diplom-Sozialpädagogin
Wolfgang Rußland, Diplom-Psychologe

Teilnehmer:

Führungskräfte und Mitglieder der Unternehmensleitung,
Verantwortliche für Personalentwicklung, Change Management
und Führungskräfte-Qualifizierung



Termin und Ort vereinbaren wir individuell nach Ihren Wünschen.

Anmeldung:

per Fax +49 (0)89 280 01 01
oder E-Mail helga.lanz@bhcg.biz
Ihre Ansprechpartnerin: Helga Lanz +49 (0)89 280 00 99

Action Learning ist eine hoch wirksame Methode des Erfahrungslernens in Organisationen. Führungskräfte bearbeiten bei diesem Vorgehen Projekte zur Unternehmens- und Geschäftsentwicklung und erweitern durch systematische Auswertungen und Reflexionen gleichzeitig ihre Führungskompetenz. Persönlichkeitsentwicklung wird auf diese Weise mit strategischen Zielsetzungen konsequent verknüpft.

Der Workshop bietet Information und Erfahrungsaustausch über die innovativen Möglichkeiten von Action Learning als einer integrierten Personal- und Organisationsentwicklung.

■ Action Learning als Bestandteil einer strategisch ausgerichteten Personalentwicklung

Entscheidungskriterien für die Einführung

■ Lernlandschaften im Unternehmen

Vernetztes Echtzeitlernen und Wissensmanagement mit Action Learning

■ Führungspersönlichkeiten im Team entwickeln

Widerstände bearbeiten: Supervision und kritische Reflexion im Action Learning

■ Action Learning in der Praxis

Gestaltungsvarianten für eine erfolgreiche Durchführung mit konkreten Beispielen

**Eine Einführung
und Entscheidungshilfe
für Manager
und Personalentwickler**



Bernhard Hauser Consulting – bhcg

Nachtigalstraße 29
D-80638 München

Tel. +49 (0)89 280 00 00
Fax +49 (0)89 280 01 01

www.bhcg.biz